



KEMPFER &
KOLAKOVIC
Personalmanagement

Feinoptiker, Investmentfondskaufmann oder Revierjäger?!

Wie wähle ich den Richtigen aus?

Dipl. Psychologin Elena Kaneva

KEMPFER & KOLAKOVIC Personalmanagement GmbH

Industrielle Evolution vs. demographischer Wandel

Betriebe haben immer häufiger Probleme, passende und ausreichend qualifizierte Auszubildende zu finden:

- die Entwicklung der Technik erfordert komplexe Kompetenzen
- demographische Entwicklung
- kollektives Altern der Belegschaft vieler Betriebe

Die Anforderungen in den Ausbildungsberufen wachsen ständig

- Vorwissen und Qualifikationen
- Lernfähigkeit
- Ausdauer und Motivation
- Reife der Kandidaten



Viele Anforderungen - verschiedene Verfahren

- Berufsbezogene Verfahren
 - Arbeitsprobe
 - psycho-motorische Tests
 - berufsspezifische Intelligenztests
- Wissens- und Qualifikationstests
 - Sprachliche Fähigkeiten
 - Technisches Verständnis
 - naturwissenschaftliche Kenntnisse
- Intelligenz- und Leistungstests
 - kognitives Leistungspotenzial
 - Verbale Intelligenz
 - Aufmerksamkeits- und Konzentrationstest
 - Lern- und Gedächtnistest
- Persönlichkeitstests
 - Persönlichkeitsmerkmale
 - Leistungs- und Motivationstests
- ...



Ein Beispiel: Feinoptiker/Feinoptikerin

„...als Feinoptiker arbeitest du in Unternehmen der glasbearbeitenden Industrie. Deine Arbeiten umfassen die Einzel- und Serienanfertigung von Baugruppen und optischen Elementen. Die Bauelemente werden von dir nach technischen Zeichnungen genauestens angefertigt. Hierfür ist sowohl Ausdauer als auch Präzision gefragt. Eine weitere Aufgabe ist das Reinigen und Veredeln von optischen Oberflächen mit allerlei Verfahren. Diese wählst du auf Basis deines Fachwissens selbst aus. Dazu bedienst du und programmierst du Maschinen und Anlagen... Aber auch die Beratung deiner Kunden über Dienstleistungen und Produkte gehört zu deinen Kompetenzen.“



Ein Beispiel: Revierjäger/Revierjägerin

„...dein Berufsbild der Revierjäger beinhaltet hauptsächlich die Pflege des Wildbestandes in einem Jagdbezirk. Du sorgst für einen ausgeglichenen Wildbestand und gewährleistest somit die Gesundheit und Artenvielfalt. Das Anbringen von Futterflächen, der Schutz vor dem Menschen und die Futterversorgung im Winter gehören zu deinen Aufgaben. Als Revierjäger/Revierjägerin ist aber auch das Bejagen von Wild mit hohem Bestand notwendig. So jagst du zum Beispiel regelmäßig Kaninchen, da ihnen der natürliche Fressfeind fehlt.“



Fazit

- Genaue Anforderungen an Bewerber festlegen
- Persönliche Verantwortung gegenüber Bewerber und eigenes Unternehmen
- Eigene Erfahrung nicht außer Acht lassen
- Situations- und anforderungsspezifische Auswahlverfahren anwenden
- Sachlich begründbare und persönlich vertretbare Entscheidung treffen



KEMPFER &
KOLAKOVIC
Personalmanagement

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!
